

Regulamin

GameHire

wersja z dnia 18.07.2025 r.

1. Dane identyfikacyjne i ogólne definicje

- Niniejszy Regulamin określa zasady oraz warunki świadczenia usług drogą elektroniczną za pośrednictwem Serwisu internetowego, dostępnego pod adresem www.gamehire.pl (dalej jako „Serwis”). Regulamin został sporządzony w zgodzie z przepisami ustawy z dnia 18 lipca 2002 r. o świadczeniu usług drogą elektroniczną (Dz.U. z 2020 r. poz. 344 z późn. zm.).
- Na potrzeby niniejszego Regulaminu, użyte w nim pojęcia oznaczają:
 - a. Dopasowanie Ogłoszeń – usługa polegająca na wyświetlaniu oraz dostarczaniu Ogłoszeniobiorcy ogłoszeń opublikowanych w Serwisie, dopasowanych do danych i preferencji udostępnionych przez niego w ramach Konta;
 - b. Dopasowanie Profili – usługa polegająca na udostępnieniu Ogłoszeniodawcom profili Ogłoszeniobiorców w celu ich dopasowania do ogłoszeń rekrutacyjnych oraz umożliwienia wysyłania zaproszeń do udziału w procesie rekrutacyjnym;
 - c. Formularz Kontaktowy – formularz udostępniony w Serwisie, umożliwiający Ogłoszeniobiorcy wyrażenie zainteresowania daną ofertą poprzez przesłanie danych kontaktowych do Administratora w celu ich dalszego przekazania odpowiedniemu Ogłoszeniodawcy;
 - d. Kodeks Cywilny – ustawa z dnia 23 kwietnia 1964 r. – Kodeks cywilny (Dz.U. z 2022 r. poz. 1360, z późn. zm.);
 - e. Konto – indywidualna przestrzeń Użytkownika w Serwisie dostępna po zalogowaniu, umożliwiająca korzystanie z funkcjonalności Serwisu;
 - f. Licencja – licencja udzielana Ogłoszeniodawcy przez Administratora, uprawniająca do korzystania z Treści Cyfrowych na warunkach określonych w Regulaminie;
 - g. Administrator / GameHire – Netibyte sp. z o.o. z siedzibą w Warszawie, przy ul. Chmielna 2/31, 00-020 Warszawa, NIP: 5252892897, wpisana do Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem KRS: 0000948094; adres e-mail: info@gamehire.pl;
 - h. Pliki Cookies – pliki tekstowe zapisywane na urządzeniu końcowym Użytkownika przez przeglądarkę internetową, służące m.in. identyfikacji Użytkownika lub zapamiętywaniu jego aktywności w Serwisie;
 - i. Ogłoszeniobiorca – osoba fizyczna, która: i) wyraża chęć podjęcia zatrudnienia i składa aplikację za pośrednictwem Serwisu, lub
 - i. przesyła swoje dane kontaktowe za pośrednictwem Formularza Kontaktowego, lub
 - ii. zostaje przekierowana na zewnętrzną stronę Ogłoszeniodawcy celem aplikacji, lub
 - iii. zakłada Konto w Serwisie
 - j. Ogłoszeniodawca – osoba fizyczna, prawna lub jednostka organizacyjna nieposiadająca osobowości prawnej, prowadząca

działalność gospodarczą, publikująca ogłoszenia rekrutacyjne lub zakładająca Konto w Serwisie;

- k. Polecający – osoba fizyczna, która za pośrednictwem Serwisu przesyła osobie trzeciej informację o ogłoszeniu rekrutacyjnym opublikowanym w Serwisie;
 - l. Polecany – osoba fizyczna, do której została skierowana informacja o ogłoszeniu przez Polecającego za pomocą Serwisu;
 - m. Polecenie – informacja o ogłoszeniu o pracę przesłana przez Polecającego do Polecanego za pośrednictwem Serwisu;
 - n. Polityka Prywatności – dokument określający zasady przetwarzania danych osobowych dostępny pod adresem: <https://gamehire.pl/privacy>
 - o. Regulamin – niniejszy regulamin świadczenia usług drogą elektroniczną w ramach Serwisu;
 - p. RODO / Rozporządzenie – Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych oraz w sprawie ich swobodnego przepływu;
 - q. Serwis – serwis internetowy prowadzony przez Administratora, dostępny pod adresem: www.gamehire.pl;
 - r. Treści Cyfrowe – dane cyfrowe dostarczane bez fizycznego nośnika, w szczególności materiały w formacie PDF,
 - s. Ustawa o świadczeniu usług drogą elektroniczną – ustawa z dnia 18 lipca 2002 r. o świadczeniu usług drogą elektroniczną (Dz.U. z 2020 r., poz. 344, z późn. zm.);
 - t. Ustawa o prawie autorskim i prawach pokrewnych – ustawa z dnia 4 lutego 1994 r. o prawie autorskim i prawach pokrewnych (Dz.U. z 2022 r., poz. 655, z późn. zm.);
 - u. Ustawa o ochronie danych osobowych – ustawa z dnia 10 maja 2018 r. o ochronie danych osobowych;
 - v. Użytkownik / Użytkownicy – każda osoba korzystająca z usług oferowanych przez Serwis, niezależnie od posiadania Konta;
 - w. Zamówienie – oświadczenie woli Ogłoszeniodawcy, zmierzające do zawarcia umowy o nabycie Licencji na Treści Cyfrowe, składane i opłacane poza Serwisem, zgodnie z warunkami przedstawionymi przez Administratora.
- Przedmiotem usług świadczonych przez Administratora za pośrednictwem Serwisu są w szczególności:
 - a. przyjmowanie ogłoszeń o pracę,
 - b. przygotowanie ogłoszeń o pracę do publikacji,
 - c. publikowanie ogłoszeń o pracę,
 - d. przyjmowanie aplikacji o pracę od Ogłoszeniobiorców,
 - e. przekazywanie aplikacji o pracę do Ogłoszeniodawców wraz z informacją o ewentualnych Poleceniach,

- f. przekierowanie Ogłoszeniobiorców do formularza rekrutacyjnego Ogłoszeniodawcy,
 - g. udostępnienie Polecającemu formularza umożliwiającego wysłanie Polecenia Polecanemu,
 - h. udostępnienie Ogłoszeniodawcy danych kontaktowych Ogłoszeniobiorcy za pośrednictwem Formularza Kontaktowego,
 - i. świadczenie usługi Dopasowania Ogłoszeń,
 - ii. świadczenie usługi Dopasowania Profili,
 - iii. udostępnianie Treści Cyfrowych za pośrednictwem Serwisu,
 - iv. świadczenie usług pomocniczych, wspierających korzystanie z Serwisu i jego funkcjonalności.
- Usługi są świadczone na podstawie umowy zawartej pomiędzy Administratorem a Ogłoszeniodawcą lub Ogłoszeniobiorcą.
- W związku z ciągłym rozwojem funkcjonalności Serwisu, zakres świadczonych usług może ulegać zmianom. Informacje o zmianach w zakresie usług, o których mowa w ust. 1, będą publikowane na stronie Serwisu.
- Dodatkowo, informacje o zmianach mogą być przesyłane Użytkownikom posiadającym Konto, na adres poczty elektronicznej podany przy jego rejestracji. Zmiany usług nie stanowią zmiany niniejszego Regulaminu.
- Usługi:
 - a. przyjmowania aplikacji o pracę,
 - b. przekazywania aplikacji o pracę wraz z informacją o ewentualnych Poleceniach,
 - c. przekierowywania do formularza Ogłoszeniodawcy,
 - d. udostępnienia Polecającemu formularza do wysłania Polecenia Polecanemu,
 - e. prowadzenia Konta Ogłoszeniobiorcy
- są świadczone na rzecz Użytkowników na podstawie art. 393 Kodeksu cywilnego (oświadczenie woli złożone na rzecz osoby trzeciej).
- Serwis stanowi bazę danych ogłoszeń o pracę (dalej: „Baza Danych”), która podlega ochronie na podstawie ustawy z dnia 27 lipca 2001 r. o ochronie baz danych (Dz.U. z 2001 r., Nr 128, poz. 1402, z późn. zm.).

2. Podstawowe informacje o działaniu Serwisu

- Serwis funkcjonuje na podstawie zasad określonych w niniejszym Regulaminie. Każda osoba korzystająca z usług oferowanych przez GameHire zobowiązana jest do zapoznania się z jego treścią oraz przestrzegania zawartych w nim postanowień.
- Celem Regulaminu jest zapewnienie bezpiecznego, uporządkowanego i zgodnego z przepisami prawa korzystania z Serwisu przez wszystkich jego Użytkowników.

- Aby móc skorzystać z usług dostępnych w Serwisie, w tym również z treści w nim zawartych, konieczne jest zaakceptowanie warunków Regulaminu.
- Ogłoszenia oraz profile użytkowników opublikowane na stronie Serwisu są publicznie dostępne i każdy może się z nimi zapoznać bez ponoszenia kosztów. Samo przeglądanie ogłoszeń nie powoduje zawarcia żadnego stosunku prawnego między GameHire a osobą trzecią.
- Serwis przeznaczony jest wyłącznie do realizacji usług określonych w pkt. 3. Wykorzystywanie go do innych celów – np. promowania stron internetowych, produktów lub usług osób trzecich – jest niedozwolone.
- Ze względu na charakter oferowanych usług, które wymagają jednoznacznej identyfikacji użytkownika, GameHire nie umożliwia anonimowego korzystania z Serwisu ani używania pseudonimów. Wyjątek stanowią jedynie Polecający i Poleceni.
- Kwestie związane z ochroną danych osobowych regulowane są w odrębnym dokumencie – Polityce Prywatności – który szczegółowo opisuje sposób ich przetwarzania przez GameHire.
- Jeżeli Regulamin nie stanowi inaczej, zabrania się pobierania i ponownego wykorzystywania w istotnym zakresie danych zawartych w Serwisie.
- W szczególności zakazane jest systematyczne lub masowe kopiowanie danych – np. ogłoszeń o pracę – i ich ponowne publikowanie w sieci lub innych kanałach komunikacyjnych.
- Użytkownik nie ma prawa udostępniać swojego Konta innym osobom.
- Informacje dostępne po zalogowaniu do Konta oraz treści przesyłane drogą elektroniczną przez GameHire (np. e-mailem) mogą być używane wyłącznie do własnych celów Użytkownika. Zabrania się ich dalszego przetwarzania, upubliczniania czy przekazywania podmiotom trzecim bez pisemnej zgody GameHire. Naruszenie tego postanowienia może skutkować odpowiedzialnością odszkodowawczą.
- Wszystkie dane wprowadzane przez Użytkownika w ramach korzystania z Serwisu powinny być zgodne ze stanem faktycznym.
- Korzystanie z Serwisu przez niezalogowanego Użytkownika oznacza zawarcie umowy o świadczenie usług z chwilą otwarcia pierwszej strony Serwisu – przez wpisanie jego adresu internetowego lub kliknięcie w odpowiedni link.
- Regulamin udostępniany jest Użytkownikowi przed zawarciem umowy – nieodpłatnie i w sposób umożliwiający jego zapisanie oraz odtworzenie.
- Umowa dotycząca prowadzenia Konta zostaje zawarta w momencie jego założenia i wygasa z chwilą jego usunięcia przez Użytkownika lub w innych przypadkach przewidzianych w Regulaminie.
- Ustawienia języka, waluty i interwału wynagrodzeń zapisywane są w formie technicznych cookies. Są one niezbędne do świadczenia usługi i nie służą profilowaniu.

3. Zasady korzystania z Serwisu przez Ogłoszeniodawcę

- Ogłoszeniodawcą jest osoba fizyczna, osoba prawna lub jednostka organizacyjna nieposiadająca osobowości prawnej, prowadząca działalność gospodarczą, która zamierza zatrudnić pracownika i w tym celu publikuje ogłoszenie o pracę lub zakłada Konto w Serwisie. Korzystanie z usług Serwisu przez Ogłoszeniodawcę jest odpłatne.
- Usługi świadczone na rzecz Ogłoszeniodawcy obejmują w szczególności:
 - Utrzymywanie aktywnego Konta Ogłoszeniodawcy.
 - Przyjmowanie ogłoszenia o pracę do publikacji.
 - Redakcyjne przygotowanie ogłoszenia.
 - Publikację ogłoszenia w Serwisie.
 - Odbieranie w imieniu Ogłoszeniodawcy aplikacji przesłanych przez Ogłoszeniobiorców, wraz z informacją o ewentualnym poleceniu.
 - Przekazywanie otrzymanych aplikacji do Ogłoszeniodawcy.
 - Udostępnienie złożonych aplikacji w Koncie Ogłoszeniodawcy przez okres 6 miesięcy od daty ich złożenia (po tym czasie są one automatycznie usuwane).
 - Przekierowywanie Ogłoszeniobiorców do zewnętrznego formularza rekrutacyjnego Ogłoszeniodawcy.
 - Udostępnienie Polecającemu formularza umożliwiającego przesłanie polecenia Polecanemu.
 - Publikację profilu Ogłoszeniodawcy.
 - Realizację usługi Dopasowania Profili Kandydatów.
 - Udostępnianie Treści cyfrowych.
- Niezależnie od powyższych usług, Ogłoszeniodawca może skorzystać z funkcji Formularza Kontaktowego, za pośrednictwem którego Ogłoszeniobiorcy mogą zgłaszać zainteresowanie konkretnym ogłoszeniem. W przypadku skorzystania z tej funkcji, Ogłoszeniodawca zobowiązany jest do wypełnienia obowiązku informacyjnego wobec Ogłoszeniobiorców, zgodnie z § 7 ust. 3 Regulaminu.
- Usługi mogą być świadczone zarówno za pośrednictwem Konta Ogłoszeniodawcy, jak i bez jego zakładania, z zastrzeżeniem, że w przypadku braku Konta dostęp do niektórych funkcji Serwisu może być ograniczony.

4. Konto i usługi dodatkowe dla Ogłoszeniodawcy

- Usługa Konta
 - Każdy Ogłoszeniodawca może utworzyć Konto w Serwisie, przy czym do jednego adresu e-mail przypisane może być wyłącznie jedno Konto. Założenie, prowadzenie oraz usunięcie Konta odbywa się bezpłatnie.
 - Konto tworzone jest na podstawie dyspozycji złożonej do działu sprzedaży GameHire, lub automatycznie – w przypadku publikacji ogłoszenia – na podstawie danych zawartych w jego treści.

- Uprawnienie do złożenia dyspozycji założenia Konta przysługuje osobie reprezentującej Ogłoszeniodawcę w zakresie rekrutacji pracowników.
- Dostęp do Konta uzyskiwany jest poprzez zalogowanie się z wykorzystaniem indywidualnych danych dostępowych (login i kod).
- Konto umożliwia m.in. edytowanie zamieszczonych ogłoszeń, przegląd historii ogłoszeń oraz zarządzanie otrzymanymi aplikacjami Kandydatów.
- Rezygnacja z prowadzenia Konta możliwa jest w dowolnym momencie poprzez złożenie stosownego żądania drogą elektroniczną – na adres wskazany w § 1 ust. 2 pkt d Regulaminu. Konto zostanie dezaktywowane w terminie 24 godzin od otrzymania zgłoszenia a całkowicie usunięte po 30 dniach roboczych.
- Usunięcie Konta wpływa na dane publikowane przed złożeniem dyspozycji. Ich dalsza edycja nie będzie możliwa.
- Administrator zastrzega sobie prawo do usunięcia Konta w przypadku braku logowania przez okres 3 miesięcy lub niewysłania żadnego ogłoszenia przez okres 24 miesięcy. W takiej sytuacji Ogłoszeniodawca zostanie poinformowany o planowanym usunięciu Konta z 14-dniowym wyprzedzeniem na adres e-mail przypisany do Konta.
- Konto może zostać usunięte także w przypadku naruszenia przez Ogłoszeniodawcę postanowień Regulaminu lub obowiązujących przepisów prawa. Przed usunięciem Konta Ogłoszeniodawca zostanie wezwany do zaprzestania naruszeń, przy czym wezwanie zostanie przesłane co najmniej na 3 dni przed planowanym usunięciem.
- Administrator zastrzega sobie również możliwość zablokowania lub usunięcia Konta w przypadku naruszenia zasad korzystania z Treści cyfrowych objętych Licencją.
- W razie stwierdzenia, że Ogłoszeniodawca podejmuje działania sprzeczne z prawem, dobrymi obyczajami lub naruszające interesy lub renomę GameHire, Administrator ma prawo do podjęcia wszelkich zgodnych z prawem działań, w tym ograniczenia funkcjonalności Konta bądź wykluczenia Ogłoszeniodawcy z Serwisu.
- Ogłoszeniodawca może za pośrednictwem Konta utworzyć swój publiczny profil, widoczny dla wszystkich Użytkowników Serwisu.
- Profil Ogłoszeniodawcy zawiera dane identyfikacyjne, zamieszczone ogłoszenia oraz treści edytowalne przez Ogłoszeniodawcę. Informacje zamieszczane w profilu powinny być sporządzone w języku polskim lub angielskim, kompletne, prawdziwe, nieprowadzące do wprowadzenia w błąd i zgodne z zasadami równego traktowania. Zakazane jest zamieszczanie treści o charakterze seksualnym. Administrator zastrzega sobie prawo do korekty błędów językowych, w tym ortograficznych i gramatycznych, w treściach zawartych w profilu.

- Usługa Dopasowania Profili
 - W ramach funkcjonalności Serwisu, Ogłoszeniodawca może – za pośrednictwem przedstawiciela GameHire lub bezpośrednio przy użyciu interfejsu Serwisu – uzyskać dostęp do wybranych profili Kandydatów (Ogłoszeniobiorców), którzy uprzednio wyrazili zgodę na udział w usłudze Dopasowania Profili. Kandydaci ci zostali wstępnie dopasowani do treści Ogłoszeń opublikowanych przez Ogłoszeniodawcę, na podstawie danych zawartych w ich Profilach.
 - Po zapoznaniu się z wybranymi profilami Kandydatów, Ogłoszeniodawca ma możliwość przesłania zaproszenia do udziału w procesie rekrutacyjnym, odnoszącego się do konkretnego Ogłoszenia. Zaproszenie to może zostać przekazane Kandydatowi za pośrednictwem Serwisu lub bezpośrednio drogą elektroniczną (e-mail).
 - Z chwilą zaakceptowania przez Kandydata zaproszenia do rekrutacji, następuje uruchomienie procesu aplikowania na dane Ogłoszenie. Wówczas GameHire przekazuje Ogłoszeniodawcy dane dotyczące Kandydata – obejmujące jego profil, życiorys zawodowy (CV), dane kontaktowe oraz inne informacje zapisane w Koncie Użytkownika – bądź przekierowuje Kandydata do zewnętrznego formularza rekrutacyjnego przygotowanego przez Ogłoszeniodawcę.
 - W odniesieniu do Ogłoszeń objętych procesem, o którym mowa powyżej, stosuje się odpowiednio wszystkie postanowienia niniejszego Regulaminu, odnoszące się do Ogłoszeń publikowanych w Serwisie.
- Usługa udostępnienia Treści cyfrowych
 - Ogłoszeniodawca ma możliwość skorzystania z usługi odpłatnego udostępnienia Treści cyfrowych w ramach Serwisu, zgodnie z treścią Zamówienia oraz zasadami wynikającymi z Licencji.
 - Szczegółowe informacje dotyczące zakresu Treści cyfrowych oraz warunków udzielanej Licencji mogą zostać uzyskane poprzez kontakt z Administratorem Serwisu drogą elektroniczną lub telefoniczną.
 - Warunki Licencji są przekazywane Ogłoszeniodawcy na wskazany przez niego adres poczty elektronicznej po dokonaniu Zamówienia.
 - Udostępnienie Treści cyfrowych następuje po zawarciu umowy licencyjnej, akceptacji jej warunków oraz zaksięgowaniu należności. Od tego momentu Ogłoszeniodawca uzyskuje dostęp, poprzez który może pobierać lub przeglądać Treści cyfrowe.
 - Treść cyfrowa uznawana jest za doręczoną z chwilą udostępnienia jej Ogłoszeniodawcy lub przekazania środka technicznego umożliwiającego dostęp do niej (w tym linku do pobrania lub odczytu).

5. Zasady składania ogłoszeń o pracę – Ogłoszeniodawca

- Formularz ogłoszenia może zostać wypełniony oraz zatwierdzony wyłącznie przez osobę posiadającą umocowanie do działania w imieniu Ogłoszeniodawcy w zakresie rekrutacji pracowników.
- Niedopuszczalne jest wypełnianie i zatwierdzanie formularzy ogłoszeń przy użyciu botów, skryptów lub innych zautomatyzowanych narzędzi służących do przesyłania treści drogą elektroniczną.
- Zgłoszenie ogłoszenia o pracę następuje poprzez wypełnienie oraz zatwierdzenie formularza dostępnego w Serwisie, zgodnie z jego aktualnym wzorem. W przypadku składania ogłoszenia bez posiadania Konta, Ogłoszeniodawca zobowiązany jest do podania dodatkowo danych identyfikacyjnych oraz przekazania pliku zawierającego znak graficzny (logo) w formacie .jpg lub .tiff. Wszystkie pola oznaczone jako obowiązkowe winny zostać wypełnione.
- Ogłoszeniodawca oświadcza, iż przysługują mu prawa autorskie lub posiada on stosowne licencje do treści publikowanych ogłoszeń oraz do znaków graficznych. Ponoś on pełną odpowiedzialność prawną za publikowaną treść oraz zobowiązuje się do pokrycia ewentualnych kosztów związanych z roszczeniami osób trzecich wynikającymi z naruszenia ich praw lub obowiązujących przepisów.
- Po przesłaniu formularza Ogłoszeniodawca otrzyma wiadomość e-mail z potwierdzeniem oraz numerem identyfikacyjnym ogłoszenia. Zawarcie umowy o świadczenie usług następuje z chwilą dokonania płatności.
- Proces przygotowania ogłoszenia do publikacji odbywa się automatycznie.
- Publikacja ogłoszenia następuje niezwłocznie po zaksięgowaniu płatności, jednak nie później niż w terminie 24 godzin. Publikacja odbywa się w sposób zautomatyzowany.
- Okres emisji ogłoszenia wynosi 30 dni od daty publikacji. Po jego upływie ogłoszenie zostaje usunięte z Serwisu, a formularze aplikacyjne oraz formularz polecenia stają się nieaktywne.
- Przedłużenie okresu emisji ogłoszenia wymaga złożenia nowego ogłoszenia o tożsamej treści.
- GameHire zapewnia możliwość aplikowania przez Kandydatów za pośrednictwem formularza. Złożone aplikacje zostają zapisane w Koncie Ogłoszeniodawcy lub przesłane na wskazany przez niego adres e-mail. Dane aplikacyjne są przechowywane przez okres nie dłuższy niż 6 miesięcy, a kopie zapasowe – przez maksymalnie 365 dni.
- Ogłoszeniodawca może zrezygnować z formularza Serwisu i wskazać własny link do formularza aplikacyjnego. Po jego zatwierdzeniu, Kandydat zostanie przekierowany do zewnętrznego formularza Ogłoszeniodawcy.
- GameHire udostępnia również formularz umożliwiający Polecającym przesłanie ogłoszenia potencjalnym Kandydatom. Po zatwierdzeniu

formularza przez Polecającego, wiadomość zostaje przesłana na adres e-mail Polecanego.

- W treści ogłoszenia Ogłoszeniodawca może złożyć przyrzeczenie publiczne polegające na wypłacie nagrody osobie, która jako pierwsza skutecznie poleci Kandydata, a ten zostanie zatrudniony. Warunki przyrzeczenia, w tym wysokość nagrody brutto i dane, muszą zostać spełnione. Do przyrzeczenia zastosowanie znajdują przepisy kodeksu cywilnego o przyrzeczeniu publicznym.
- GameHire nie jest stroną przyrzeczenia publicznego i nie pośredniczy w procesie wypłaty nagrody Polecającemu.
- GameHire zastrzega sobie prawo do publikowania ogłoszeń – w całości lub w formie skróconej – w innych kanałach komunikacji, w tym na portalach internetowych, forach, grupach społecznościowych czy listach mailingowych w celach promocyjnych.
- W przypadku zakupu pojedynczego ogłoszenia, Ogłoszeniodawca zobowiązany jest opublikować je w terminie 30 dni od dokonania płatności. Po tym czasie publikacja wymaga wniesienia nowej opłaty.
- W przypadku zakupu pakietu ogłoszeń, Ogłoszeniodawca uprawniony jest do ich publikacji w terminie 12 miesięcy od daty płatności.

6. Treść publikowanego ogłoszenia – Ogłoszeniodawca

- Ogłoszenie powinno zawierać rzeczywistą ofertę pracy odpłatnej, skierowaną do osoby fizycznej, niezależnie od tego, czy prowadzi ona działalność gospodarczą. Oferta może dotyczyć dowolnej formy legalnego zatrudnienia, w szczególności na podstawie umowy o pracę bądź umowy cywilnoprawnej.
- Treść ogłoszenia powinna być sporządzona w języku polskim lub angielskim.
- Niedozwolone jest publikowanie ogłoszeń pozornych, tj. takich, które nie stanowią faktycznej oferty zatrudnienia.
- Treść ogłoszenia, jak również warunki oferowanego zatrudnienia, muszą być zgodne z obowiązującymi przepisami prawa.
- Ogłoszenie nie może zawierać treści sprzecznych z prawem ani zmierzać do jego obejścia.
- Informacje i materiały zawarte w ogłoszeniu powinny być kompletne, rzetelne, aktualne, niedyskryminujące oraz nie mogą wprowadzać w błąd. Zabronione jest zamieszczanie treści o charakterze seksualnym.
- Ogłoszenie musi obligatoryjnie zawierać informacje o proponowanym wynagrodzeniu – w formie konkretnej kwoty brutto lub w postaci przedziału wynagrodzenia (widełek płacowych), przy czym wartość maksymalna nie może przekraczać dwukrotności wartości minimalnej (tj. $Y \leq 2X$).
- Wskazane wynagrodzenie powinno być adekwatne do oferowanego stanowiska i zakresu obowiązków.

- GameHire zastrzega sobie prawo do korekty błędów językowych, w tym w szczególności błędów ortograficznych i gramatycznych, zawartych w treści ogłoszenia.
- W ramach ogłoszenia o pracę Ogłoszeniodawca może żądać od kandydata jedynie podania następujących danych osobowych: a. imienia (imion) i nazwiska, b. daty urodzenia, c. danych kontaktowych, d. informacji o wykształceniu, e. informacji o przebiegu dotychczasowego zatrudnienia, f. innych danych osobowych, jeżeli ich pozyskanie wynika z obowiązujących przepisów prawa pracy.
- Niedopuszczalne jest pozyskiwanie przez Ogłoszeniodawcę w ramach ogłoszenia informacji dotyczących: a. pochodzenia rasowego lub etnicznego, b. przekonań politycznych, religijnych lub światopoglądowych, c. przynależności wyznaniowej, partyjnej lub związkowej, d. stanu zdrowia, kodu genetycznego, nałogów lub życia seksualnego, e. informacji o skazaniach, karach, mandatach lub toczących się postępowaniach sądowych i administracyjnych.
- GameHire dopuszcza możliwość dokonania modyfikacji ogłoszenia, o ile zmiany te nie wpływają na jego istotę – na przykład w zakresie technologii używanych w projekcie lub profilu poszukiwanych kandydatów. Zmiany mogą być wprowadzane za pośrednictwem Konta.
- Po upływie 48 godzin od momentu publikacji ogłoszenia, niedopuszczalne jest dokonywanie istotnych zmian, w szczególności w zakresie: a. zmiany podmiotu oferującego zatrudnienie, b. zmiany lokalizacji miejsca wykonywania pracy, c. zasadniczych obowiązków lub wymagań wobec kandydatów, d. nazwy stanowiska pracy, e. tytułu ogłoszenia, f. deklarowanego poziomu wynagrodzenia.

7. Zasady przetwarzania danych osobowych Ogłoszeniobiorców

- Ogłoszeniodawca, jako podmiot publikujący ogłoszenie o pracę za pośrednictwem Serwisu, jest administratorem danych osobowych kandydatów (Ogłoszeniobiorców), którzy przekazali swoje dane w ramach procesu rekrutacyjnego, w tym dane zawarte w formularzu aplikacyjnym oraz załączonym CV.
- Ogłoszeniodawca pełni również rolę administratora danych osobowych Polecających, przekazanych w sytuacji, gdy osoba Polecana zdecyduje się na złożenie aplikacji na podstawie polecenia. Dane te przetwarzane są wyłącznie w celu rozliczenia nagrody za skuteczne polecenie oraz ewentualnego przekazania podziękowania, zgodnie z postanowieniami § 14 Regulaminu.
- W przypadku korzystania przez Ogłoszeniodawcę z funkcjonalności Formularza Kontaktowego, Ogłoszeniodawca staje się administratorem danych osobowych Ogłoszeniobiorców, którzy złożyli Formularz. Ogłoszeniodawca zobowiązany jest do spełnienia względem tych osób

obowiązku informacyjnego, zgodnie z art. 14 RODO, w terminie 30 dni od momentu udostępnienia danych przez Serwis.

- Serwis udostępnia funkcjonalność umożliwiającą dołączenie klauzuli informacyjnej Ogłoszeniodawcy w kreatorze ogłoszenia. Klauzula ta jest automatycznie przekazywana kandydatom korzystającym z Formularza Kontaktowego i wyświetlana w wiadomości e-mail potwierdzającej wysłanie formularza.
- Ogłoszeniodawca zobowiązany jest do zamieszczenia właściwych klauzul informacyjnych i zgód pod formularzami aplikacyjnymi oraz poleceń, jeżeli przetwarza dane osobowe Ogłoszeniobiorców lub Polecających.
- Serwis wspomaga w realizacji powyższego obowiązku poprzez funkcje generujące treści informacyjne, umożliwiające ich edycję oraz uzupełnianie, a także prezentowanie ich pod odpowiednimi formularzami.
- W przypadku korzystania z usługi Dopasowania Profili, Ogłoszeniodawca, po zaakceptowaniu zaproszenia do procesu rekrutacyjnego przez Ogłoszeniobiorcę, przejmuje odpowiedzialność za spełnienie obowiązków informacyjnych wobec tej osoby.
- Ogłoszeniodawca zapewni wdrożenie odpowiednich środków technicznych i organizacyjnych, które zagwarantują zgodność przetwarzania danych z przepisami Rozporządzenia RODO oraz ochronę praw osób, których dane dotyczą, w tym w szczególności: a. ochronę danych przed nieuprawnionym dostępem, utratą lub zniszczeniem; b. dopuszczenie do przetwarzania wyłącznie osób upoważnionych; c. prowadzenie ewidencji upoważnień; d. kontrolę prawidłowości przetwarzania; e. zapewnienie poufności przez zobowiązanie osób do zachowania tajemnicy.
- Na podstawie art. 28 RODO, z chwilą zawarcia umowy o świadczenie usług, Ogłoszeniodawca powierza Serwisowi przetwarzanie danych osobowych kandydatów, w zakresie i w celu niezbędnym do realizacji usług rekrutacyjnych, obejmującym czynności takie jak: gromadzenie, przechowywanie, udostępnianie i usuwanie danych. Ogłoszeniodawca odpowiada za legalność przetwarzania danych przekazywanych Serwisowi.
- Dane osobowe Polecających nie są przedmiotem powierzenia. W przypadku przesłania polecenia, Serwis działa jako odrębny administrator danych Polecającego, przetwarzając je wyłącznie w celu obsługi procesu polecenia i zabezpieczenia ewentualnych roszczeń.
- Serwis zobowiązuje się do przetwarzania danych wyłącznie w zakresie określonym w umowie i Regulaminie, z zachowaniem poufności oraz z zapewnieniem odpowiedniego poziomu bezpieczeństwa.
- Serwis zapewnia wdrożenie technicznych i organizacyjnych środków bezpieczeństwa, adekwatnych do ryzyka, w tym: a. pseudonimizację i szyfrowanie danych; b. zapewnienie ciągłości i integralności usług przetwarzania; c. możliwość szybkiego przywrócenia dostępu do danych; d. regularne testy i audyty bezpieczeństwa.

- Serwis zobowiązuje się wspierać Ogłoszeniodawcę w zakresie obowiązków wynikających z art. 32–36 RODO, w tym realizacji praw osób, których dane dotyczą.
- Na żądanie Ogłoszeniodawcy, Serwis udostępni informacje potwierdzające zgodność przetwarzania z RODO oraz umożliwi przeprowadzenie audytu przez uprawnione osoby.
- Serwis niezwłocznie poinformuje Ogłoszeniodawcę, jeżeli uzna, że jego polecenie narusza przepisy RODO lub inne przepisy ochrony danych.
- Wszelkie odstępstwa od ustaleń dotyczących przetwarzania danych powinny być uzgadniane w formie pisemnej, pod rygorem nieważności.
- Strony zobowiązują się do współpracy w zakresie przetwarzania danych osobowych, w szczególności poprzez kontakt wyznaczonych osób lub Inspektorów Ochrony Danych.
- Po zakończeniu świadczenia usług, Serwis – w zależności od decyzji Ogłoszeniodawcy – usuwa lub zwraca dane oraz ich kopie, podejmując wszelkie środki, by zapobiec ich dalszemu przetwarzaniu.
- Decyzja w zakresie dalszego losu danych powinna zostać przekazana Serwisowi w terminie 5 dni od zakończenia współpracy.
- Ogłoszeniobiorca, składając aplikację na ofertę pracy za pośrednictwem Serwisu, wyraża zgodę na przetwarzanie swoich danych osobowych przez Administratora oraz Ogłoszeniodawcę w zakresie niezbędnym do przeprowadzenia procesu rekrutacji związanego z daną ofertą.
- GameHire nie ponosi odpowiedzialności za dalsze przetwarzanie danych osobowych przez Ogłoszeniodawcę ani za jego działania, decyzje czy zaniechania w toku prowadzonego procesu rekrutacyjnego.
- Przeliczanie wynagrodzeń i walut
 - Wynagrodzenia prezentowane na platformie mogą być przeliczane na inne waluty lub jednostki czasu (np. z miesięcznych na godzinowe) w celu ułatwienia porównania ofert.
 - Przeliczenia dokonywane są na podstawie przyjętych standardów przeliczeniowych obowiązujących na Platformie, obejmujących m.in. przeciętną liczbę godzin przypisaną do dnia oraz miesiąca pracy.
 - Przeliczenia mają charakter orientacyjny i mogą różnić się od stawek oryginalnych podanych przez pracodawcę.
 - GameHire nie ponosi odpowiedzialności za skutki decyzji podjętych na podstawie przeliczonych wartości wynagrodzenia. Użytkownik powinien każdorazowo zapoznać się z oryginalną treścią oferty.
 - Użytkownik korzystając z platformy akceptuje powyższe zasady i zrzeka się roszczeń wynikających z różnic w sposobie przeliczania.

8. Opłaty za korzystanie z Serwisu – Ogłoszeniodawca

- Ogłoszeniodawca, korzystając z usług świadczonych przez Serwis GameHire, zobowiązany jest do uiszczania należnych opłat zgodnie z aktualnym cennikiem, udostępnionym pod adresem: www.gamehire.pl/pricing/.
- Zmiany w cenniku publikowane są na stronie internetowej Serwisu i nie stanowią zmiany Regulaminu. Nowe stawki nie mają zastosowania do ogłoszeń opłaconych przed datą ich ogłoszenia.
- Cena podstawowej usługi dotyczy publikacji jednego ogłoszenia i obejmuje wyłącznie jedną ofertę zatrudnienia w jednej lokalizacji.
- Wszystkie ceny podawane są w kwotach netto, w walucie: złoty polski (PLN) lub dolar amerykański (USD). W przypadku płatności w USD, rozliczenie odbywa się wyłącznie w tej walucie. GameHire jest czynnym podatnikiem VAT.
- Publikacja ogłoszenia następuje wyłącznie po uprzednim dokonaniu płatności przez Ogłoszeniodawcę.
- Płatności mogą być realizowane za pomocą: a. płatności elektronicznych (szybki przelew, przelew tradycyjny), b. kart płatniczych (debetowa lub kredytowa), c. przelewu SEPA (euro payment), za pośrednictwem autoryzowanych operatorów płatniczych zgodnie z informacjami udostępnionymi w Serwisie.
- Aktualne metody płatności są każdorazowo określone w Serwisie.
- Płatność za jedną lub większą liczbę usług przelewem bankowym możliwa jest wyłącznie po uzyskaniu indywidualnej zgody GameHire.
- Rozliczenia transakcji realizowanych elektronicznie lub kartą płatniczą przeprowadzane są zgodnie z wyborem Ogłoszeniodawcy za pośrednictwem wskazanych serwisów płatniczych.
- W przypadku, gdy Ogłoszeniodawca zdecyduje się nie publikować ogłoszenia lub usunąć je z Serwisu przed upływem 30 dni od daty publikacji, nie przysługuje mu prawo do żądania zwrotu ani obniżenia opłaty.
- Faktura VAT zostanie wystawiona w formacie PDF i przesłana na adres e-mail Ogłoszeniodawcy w terminie do 72 godzin od zaksięgowania płatności.
- Ogłoszeniodawca wyraża zgodę na wystawianie faktur bez podpisu oraz na ich otrzymywanie w formie elektronicznej na adres e-mail podany przy rejestracji Konta.
- Ogłoszeniodawca będący podatnikiem VAT w państwie członkowskim UE innym niż Polska, zobowiązany jest do podania prawidłowego, aktualnego oraz możliwego do weryfikacji w systemie VIES numeru identyfikacji VAT, bądź złożenia oświadczenia o jego braku. W przypadku podania numeru nieaktualnego, nieprawidłowego lub nieweryfikowalnego, GameHire ma prawo niezwłocznie usunąć ogłoszenie z Serwisu i wezwać Ogłoszeniodawcę do podania poprawnych danych. Brak reakcji lub ich podanie po terminie będzie uznane za winę Ogłoszeniodawcy. Publikacja może zostać wznowiona po uzupełnieniu braków lub uiszczeniu brakującej kwoty wynikającej z krajowej stawki VAT w terminie 14 dni od wezwania.

- Ogłoszeniodawca nieposiadający siedziby na terenie UE również zobowiązany jest do podania numeru identyfikacyjnego podatnika VAT (lub jego odpowiednika), jeżeli został mu on nadany, lub złożenia stosownego oświadczenia. W przypadku nieprawidłowego numeru lub jego braku, GameHire zastrzega sobie prawo do usunięcia ogłoszenia i zastosowania procedury identycznej jak w ust. 13.

9. Licencje i prawa własności intelektualnej Ogłoszeniodawcy

- Ogłoszeniodawca oświadcza, że: a. publikowane przez niego treści – w tym ogłoszenia oraz Profil – nie naruszają praw osób trzecich, w szczególności majątkowych i osobistych praw autorskich, znaków towarowych oraz dóbr osobistych, b. posiada pełnię praw majątkowych lub ważną licencję do korzystania z nazw handlowych, oznaczeń słownych i graficznych wykorzystywanych w ogłoszeniach, Profilu lub na Koncie, które zamieszcza w Serwisie GameHire.
- Ogłoszeniodawca udziela GameHire niewyłącznej, nieodpłatnej licencji na korzystanie z nazw handlowych, oznaczeń graficznych i słownych (dalej: „utwory”) umieszczanych w ogłoszeniach, Profilu lub Koncie, w celu świadczenia usług, prowadzenia działań marketingowych, a także publikowania referencji – zgodnie z zasadami określonymi w niniejszym Regulaminie.
- Licencja, o której mowa, ma charakter czasowo nieograniczony. GameHire zastrzega sobie prawo udzielania sublicencji osobom trzecim, wyłącznie w zakresie niezbędnym do realizacji usług określonych w Regulaminie.
- Licencja obejmuje następujące pola eksploatacji: a. utrwalanie i zwielokrotnianie utworów dowolną techniką, w tym cyfrową, fotograficzną oraz magnetyczną, b. obrót egzemplarzami utworów – poprzez wprowadzanie do obrotu, najem, użyczenie, adaptację, tłumaczenie lub inne przekształcenia, z zachowaniem praw osoby dokonującej zmian, c. publiczne udostępnianie utworów, w tym odtwarzanie, prezentowanie, nadawanie, reemitowanie oraz rozpowszechnianie online w taki sposób, aby każdy miał do nich dostęp w czasie i miejscu przez siebie wybranym – również w sieciach telekomunikacyjnych i komputerowych, d. wykorzystanie utworów w materiałach informacyjnych, reklamowych, promocyjnych, prezentacjach, szkoleniach oraz działaniach marketingowych związanych z działalnością GameHire.
- GameHire zastrzega sobie prawo do dokonywania opracowań utworów, ich fragmentaryzacji, łączenia z innymi dziełami, tłumaczeń, zmiany układu oraz tworzenia produktów lub usług bazujących na tych utworach.
- Ogłoszeniodawcy nie przysługuje żadne dodatkowe wynagrodzenie z tytułu udzielenia licencji, o której mowa w niniejszym paragrafie, gdyż uprawnienia te są niezbędne do realizacji usług świadczonych przez GameHire na jego rzecz.

10. Usunięcie ogłoszenia – Ogłoszeniodawca

- GameHire zastrzega sobie prawo do usunięcia ogłoszenia lub Profilu Ogłoszeniodawcy ze strony Serwisu w dowolnym momencie – zarówno z przyczyn zawinionych przez Ogłoszeniodawcę, jak i niezależnych od jego działań.
- GameHire może odmówić publikacji lub przyjęcia ogłoszenia bądź Profilu, jeżeli zachodzą ku temu uzasadnione przesłanki wynikające z treści lub formy materiałów dostarczonych przez Ogłoszeniodawcę.
- Za przyczynę leżącą po stronie Ogłoszeniodawcy uznaje się w szczególności naruszenie postanowień niniejszego Regulaminu lub obowiązujących przepisów prawa – zarówno przez samą treść ogłoszenia, Profilu, jak i poprzez działania lub zaniechania Ogłoszeniodawcy.
- W przypadku zamiaru usunięcia ogłoszenia lub Profilu z powodów leżących po stronie Ogłoszeniodawcy, GameHire zobowiązuje się poinformować Ogłoszeniodawcę o planowanym usunięciu co najmniej na 24 godziny przed jego dokonaniem oraz wezwać do usunięcia naruszenia. Obowiązek uprzedniego powiadomienia nie dotyczy sytuacji, w których usunięcie ogłoszenia lub Profilu ma na celu zapobieżenie przestępstwu, wykroczeniu bądź usunięcie jego skutków.
- W przypadku usunięcia ogłoszenia lub Profilu z przyczyn leżących po stronie Ogłoszeniodawcy, nie przysługuje mu jakiegokolwiek roszczenie wobec GameHire, w tym roszczenie o zwrot uiszczonej opłaty (w całości lub części) ani odszkodowanie.
- W razie usunięcia ogłoszenia z przyczyn leżących po stronie GameHire, Ogłoszeniodawcy przysługuje zwrot ceny w wysokości proporcjonalnej do okresu, przez który ogłoszenie nie było dostępne w Serwisie, przy czym kwota zwrotu nie może być niższa niż 80 zł brutto. Zwrot zostanie dokonany w terminie 7 dni roboczych od dnia przekazania przez Ogłoszeniodawcę danych rachunku bankowego.

11. Korzystanie z Serwisu przez Ogłoszeniobiorcę

- Ogłoszeniobiorcą jest osoba fizyczna, która (i) wyraża zainteresowanie podjęciem zatrudnienia i składa za pośrednictwem Serwisu aplikację o pracę, bądź zostaje przekierowana na zewnętrzną stronę Ogłoszeniodawcy w celu jej złożenia, (ii) zakłada Konto w Serwisie lub (iii) przesyła Formularz Kontaktowy dostępny w ramach Serwisu.
- Ogłoszeniobiorca może być osobą prowadzącą jednoosobową działalność gospodarczą.
- Usługi świadczone przez Serwis GameHire na rzecz Ogłoszeniobiorcy, są w pełni bezpłatne. GameHire nie pobiera żadnych opłat za korzystanie z tych funkcjonalności.
- Aplikacje złożone przez Ogłoszeniobiorcę są przekazywane do odpowiedniego Ogłoszeniodawcy lub następuje przekierowanie do formularza

zewnętrznego – w sposób zautomatyzowany, po ich zatwierdzeniu. W przypadku wystąpienia przeszkód technicznych uniemożliwiających przekazanie aplikacji, GameHire będzie podejmować próby ich doręczenia co najmniej raz na dobę przez okres 30 dni. O wszelkich nieudanych próbach Ogłoszeniobiorca zostanie poinformowany drogą e-mailową.

- Wysłanie Formularza Kontaktowego przez Ogłoszeniobiorcę i jego automatyczne udostępnienie wskazanemu Ogłoszeniodawcy następuje niezwłocznie. Potwierdzenie jego wysyłki zostaje przesłane na adres e-mail podany przez Ogłoszeniobiorcę.
- GameHire zobowiązuje się do należytego wykonania świadczonych usług, przy czym nie udziela dodatkowych gwarancji ani rękojmi wykraczających poza ustawowe przepisy prawa cywilnego (w szczególności art. 471 i kolejne Kodeksu cywilnego). Reklamacje związane z usługami należy zgłaszać zgodnie z procedurą opisaną w Regulaminie.
- GameHire nie posiada wdrożonego kodeksu dobrych praktyk, o którym mowa w art. 2 pkt 5 ustawy z dnia 23 sierpnia 2007 r. o przeciwdziałaniu nieuczciwym praktykom rynkowym.
- Komunikacja Ogłoszeniobiorcy z GameHire możliwa jest za pośrednictwem środków kontaktu wskazanych w Regulaminie. Kontakt z Ogłoszeniodawcą odbywa się bezpośrednio, o ile w treści ogłoszenia zamieszczono odpowiednie dane kontaktowe.
- Ogłoszeniobiorcy przysługują pozasądowe środki dochodzenia roszczeń lub rozpatrywania reklamacji, w tym w szczególności: a. możliwość wystąpienia do stałego sądu polubownego przy Inspekcji Handlowej z wnioskiem o rozpoznanie sporu z GameHire, b. złożenie wniosku do właściwego wojewódzkiego inspektora Inspekcji Handlowej o przeprowadzenie postępowania mediacyjnego, c. skorzystanie z nieodpłatnego wsparcia rzeczników konsumentów (powiatowych lub miejskich) bądź organizacji konsumenckich, takich jak Federacja Konsumentów czy Stowarzyszenie Konsumentów Polskich.

12. Profil i usługi – Ogłoszeniobiorca

- Konto
 - Konto w Serwisie może założyć każda osoba fizyczna. Jeden Ogłoszeniobiorca może posiadać wyłącznie jedno Konto przypisane do konkretnego adresu poczty elektronicznej. Proces rejestracji, korzystania oraz likwidacji Konta jest bezpłatny.
 - Rejestracja Konta może nastąpić poprzez autoryzację za pośrednictwem jednego z zewnętrznych serwisów społecznościowych: Facebook, Twitter (X), Google lub LinkedIn. W przypadku takiej rejestracji, za wyraźną zgodą Ogłoszeniobiorcy, Serwis GameHire pozyskuje dane identyfikacyjne udostępnione przez wskazany serwis społecznościowy. Udzielona zgoda stanowi jednocześnie

pełnomocnictwo do pobrania tych danych i ich późniejszej aktualizacji w trakcie istnienia Konta. Ogłoszeniobiorca może w dowolnym momencie ręcznie zaktualizować dane pozyskane z portalu społecznościowego oraz zweryfikować ich kompletność i zgodność ze stanem faktycznym.

- Alternatywnie, Konto może być założone w sposób tradycyjny, tj. z wykorzystaniem adresu e-mail. W tym celu Ogłoszeniobiorca: a. wypełnia formularz rejestracyjny, podając co najmniej adres e-mail oraz kod,
b. potwierdza zapoznanie się i akceptację Regulaminu,
c. klika przycisk „Zarejestruj się”.
- Na adres e-mail wskazany przy rejestracji Serwis GameHire wysyła wiadomość zawierającą kod aktywacyjny. W wiadomości znajdują się również informacje o Administratorze danych osobowych oraz pozostałe wymagane informacje zgodnie z art. 13 Rozporządzenia RODO. Dane osobowe przekazane podczas rejestracji są przetwarzane w celu zawarcia Umowy do momentu kliknięcia linku aktywacyjnego, a po aktywacji – w celu wykonywania Umowy oraz realizacji prawnie uzasadnionych interesów Administratora. Kod aktywacyjny zachowuje ważność przez 5 minut od momentu jego wysłania. Konto zostaje założone w momencie skutecznej aktywacji konta.
- Logowanie do Konta odbywa się poprzez: a. autoryzację za pośrednictwem portali społecznościowych, lub b. podanie adresu e-mail i kodu jednorazowego.
- Za pośrednictwem Konta Ogłoszeniobiorca uzyskuje dostęp do funkcji umożliwiających: a. automatyczne wypełnianie aplikacji w celu ich złożenia w Serwisie, b. subskrybowanie powiadomień o nowych ogłoszeniach, c. przeglądanie historii złożonych aplikacji, d. konfigurowanie ustawień Konta, w tym uzupełnianie Profilu oraz generowanie elektronicznego CV w postaci linku umożliwiającego jego udostępnienie.
- Wykorzystywanie Konta do celów innych niż określone powyżej jest zabronione. W szczególności zabronione jest wykorzystywanie Konta do przesyłania komunikatów marketingowych lub zamieszczania ogłoszeń przez Ogłoszeniobiorcę do innych Użytkowników Serwisu.
- Funkcja automatycznego wypełniania aplikacji dostępna jest po uprzednim wypełnieniu formularza CV. Ogłoszeniobiorca ma prawo w każdej chwili zrezygnować z tej funkcjonalności poprzez usunięcie danych wprowadzonych do formularza (wyczyszczenie formularza).
- Ogłoszeniobiorca może samodzielnie uzupełniać swój Profil w ramach Konta o następujące dane i informacje:
 - imię i nazwisko,
 - zdjęcie,

- dane kontaktowe (adres e-mail, numer telefonu, link do profilu GitHub, link do profilu LinkedIn itp.),
 - informacje o doświadczeniu zawodowym,
 - dane dotyczące wykształcenia oraz ukończonych szkoleń.
- Ogłoszeniobiorca, publikując informacje, o których mowa, oświadcza, że ponosi pełną odpowiedzialność za ich zgodność z niniejszym Regulaminem oraz obowiązującymi przepisami prawa, w tym ustawą o prawie autorskim i prawach pokrewnych oraz przepisami dotyczącymi ochrony danych osobowych (RODO).
- Ogłoszeniobiorca przyjmuje do wiadomości, że dane zamieszczone w Profilu mogą być dostępne publicznie w Serwisie. Widoczność poszczególnych informacji może być przez Ogłoszeniobiorcę zarządzana w ustawieniach Konta, z zastrzeżeniem postanowień Regulaminu.
- W przypadku aplikowania przez Ogłoszeniobiorcę na ogłoszenie opublikowane w Serwisie, jego Profil – z wyłączeniem informacji o oczekiwanym wynagrodzeniu – zostaje udostępniony wybranemu Ogłoszeniodawcy w zakresie oznaczonym przez Ogłoszeniobiorcę jako „widoczny”.
- Ogłoszeniobiorca ma możliwość wygenerowania elektronicznego CV w postaci linku umożliwiającego jego udostępnienie poza Serwisem, w tym na portalach społecznościowych, forach dyskusyjnych oraz innych platformach cyfrowych.
- Ogłoszeniobiorca może samodzielnie wskazać, które dane mają być widoczne w wygenerowanym elektronicznym CV. W każdym czasie może on również dokonywać zmian w zakresie widoczności poszczególnych informacji.
- Generując link do elektronicznego CV, Ogłoszeniobiorca oświadcza, że jest świadomy, iż dane udostępnione w tym dokumencie – po jego opublikowaniu – mogą stać się publicznie dostępne, co oznacza, że dostęp do nich mogą uzyskać osoby trzecie.
- Ogłoszeniobiorca może w każdej chwili zrezygnować z prowadzenia Konta poprzez wysłanie wiadomości e-mail zawierającej odpowiednią dyspozycję na adres kontaktowy wskazany w niniejszym Regulaminie. Dezaktywacja Konta następuje w terminie do 24 godzin od momentu odczytania wiadomości przez GameHire oraz jego całkowitemu usunięciu po 30 dniach roboczych.
- Likwidacja Konta nie wpływa na skuteczność złożonych uprzednio aplikacji o pracę, które zostają zachowane zgodnie z postanowieniami niniejszego Regulaminu.
- GameHire zastrzega sobie prawo do usunięcia wszelkich treści publikowanych przez Ogłoszeniobiorcę w ramach Konta oraz Serwisu, jeżeli naruszają one postanowienia niniejszego Regulaminu.

- W przypadku uzyskania wiarygodnej informacji, iż Konto zawiera dane niedozwolone, treści naruszające prawo lub postanowienia niniejszego Regulaminu, Ogłoszeniobiorca zobowiązany jest do ich niezwłocznego usunięcia oraz dostosowania prezentowanych treści do obowiązujących przepisów oraz wymogów określonych w Regulaminie.
- GameHire jest uprawniony do usunięcia Konta Ogłoszeniobiorcy w przypadku braku logowania przez okres co najmniej 3 miesięcy. O planowanym usunięciu Konta Ogłoszeniobiorca zostanie poinformowany co najmniej 14 dni wcześniej, za pośrednictwem wiadomości e-mail wysłanej na adres podany przy rejestracji.
- GameHire zastrzega sobie prawo do usunięcia Konta Ogłoszeniobiorcy również w przypadku stwierdzenia naruszenia przez niego postanowień niniejszego Regulaminu lub obowiązujących przepisów prawa. Przed usunięciem Konta Ogłoszeniobiorca zostanie wezwany do zaprzestania naruszeń, przy czym termin na usunięcie naruszenia wynosi 3 dni od daty wysłania stosownego wezwania.
- W przypadku, gdy Ogłoszeniobiorca dopuści się działań sprzecznych z obowiązującym prawem, postanowieniami niniejszego Regulaminu, zasadami współżycia społecznego lub naruszy uzasadnione interesy GameHire bądź Ogłoszeniodawcy – w szczególności ich dobre imię – GameHire zastrzega sobie prawo do podjęcia wszelkich działań przewidzianych przepisami prawa, w tym ograniczenia lub wyłączenia możliwości dalszego korzystania przez Ogłoszeniobiorcę z Serwisu i oferowanych w jego ramach usług.
- W przypadku, gdy Ogłoszeniobiorca wykorzystuje Serwis w celach innych niż określone w niniejszym Regulaminie, w szczególności do przesyłania informacji lub materiałów marketingowych do innych Użytkowników Serwisu – o których mowa – GameHire przysługuje prawo dochodzenia naprawienia szkody na zasadach ogólnych, przewidzianych w przepisach Kodeksu cywilnego.
- GameHire zastrzega sobie prawo do odmowy świadczenia usług na rzecz Ogłoszeniobiorcy, w tym usunięcia jego Konta, w sytuacji gdy Konto zostało założone ponownie po wcześniejszym usunięciu przez GameHire, wynikającym z naruszenia przez Ogłoszeniobiorcę postanowień Regulaminu.
- Postanowienia niniejszej części Regulaminu nie wyłączają uprawnień GameHire do podejmowania innych działań przewidzianych w pozostałych częściach Regulaminu lub wynikających z przepisów prawa obowiązujących na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.
- Usunięcie lub zablokowanie Konta Ogłoszeniobiorcy na podstawie postanowień Regulaminu nie stanowi podstawy do wysuwania jakichkolwiek roszczeń wobec GameHire, w szczególności nie uprawnia do żądania zapłaty odszkodowania.
- Usługa Dopasowania Ogłoszeń

- W ramach funkcjonalności Serwisu, Ogłoszeniobiorca ma możliwość skorzystania z usługi Dopasowania Ogłoszeń. Usługa ta polega na prezentowaniu Ogłoszeniobiorcy propozycji ogłoszeń o pracę, które odpowiadają jego preferencjom, na podstawie danych zamieszczonych przez Ogłoszeniobiorcę na Koncie w Serwisie GameHire (w tym w szczególności danych, o których mowa w Polityce Prywatności), a także historii jego aplikacji oraz aktywności w zakresie wyszukiwania i przeglądania ogłoszeń w Serwisie.
- W ramach wskazanej usługi Ogłoszeniobiorcy udostępniane są Ogłoszenia, które odpowiadają jego profilowi zawodowemu, w tym kwalifikacjom, doświadczeniu i zainteresowaniom. Celem usługi jest zwiększenie dopasowania ofert do indywidualnych preferencji Ogłoszeniobiorcy.
- Propozycje dopasowanych Ogłoszeń mogą być przekazywane Ogłoszeniobiorcy: a. drogą elektroniczną, na adres e-mail podany podczas rejestracji w Serwisie, b. telefonicznie, jeżeli Ogłoszeniobiorca wyraził na to zgodę, c. bezpośrednio poprzez interfejs użytkownika dostępny po zalogowaniu do Konta w Serwisie GameHire.
- Jeżeli Ogłoszeniobiorca uzna przedstawione mu Ogłoszenie za interesujące, może zaakceptować jego treść, a tym samym zainicjować proces aplikacyjny zgodnie z postanowieniami niniejszego Regulaminu. W toku składania aplikacji dane Ogłoszeniobiorcy – w tym jego profil, dane kontaktowe, życiorys zawodowy (CV) oraz inne dane przekazane przez Ogłoszeniobiorcę w ramach formularza aplikacyjnego – zostaną udostępnione właściwemu Ogłoszeniodawcy lub Ogłoszeniobiorca zostanie przekierowany do zewnętrznego formularza aplikacyjnego Ogłoszeniodawcy.
- Dane osobowe Ogłoszeniobiorcy nie są przekazywane żadnemu Ogłoszeniodawcy bez uprzedniego działania ze strony Ogłoszeniobiorcy, polegającego na zaakceptowaniu konkretnego Ogłoszenia. Wyjątek stanowi sytuacja, w której Ogłoszeniobiorca wyraził odrębną, jednoznaczną zgodę na wcześniejsze przekazanie swojego profilu i danych osobowych.
- Usługa Dopasowania Profili
 - Ogłoszeniobiorca może skorzystać z usługi Dopasowania Profili oferowanej w ramach Serwisu GameHire. Warunkiem skorzystania z niniejszej usługi jest uprzednie, jednoznaczne wyrażenie zgody przez Ogłoszeniobiorcę. Po uzyskaniu zgody, profil Ogłoszeniobiorcy może być udostępniany wybranym Ogłoszeniodawcom, których Ogłoszenia – w ocenie GameHire – są zgodne z preferencjami, kompetencjami i doświadczeniem zawodowym Ogłoszeniobiorcy oraz mogą stanowić dla niego interesującą propozycję zawodową.
 - Na podstawie przekazanych danych, Ogłoszeniodawcy, których Ogłoszenia zostały powiązane z profilem Ogłoszeniobiorcy, mogą

przesłać do Ogłoszeniobiorcy – za pośrednictwem Serwisu lub drogą elektroniczną (na wskazany adres e-mail) – zaproszenie do udziału w procesie rekrutacyjnym na wybrane stanowisko.

- Po zaakceptowaniu przez Ogłoszeniobiorcę zaproszenia, rozpoczyna się proces aplikacji. W jego toku, profil Ogłoszeniobiorcy – obejmujący dane kontaktowe, CV oraz inne informacje podane przez Ogłoszeniobiorcę w ramach Konta lub formularza aplikacyjnego – zostaje udostępniony właściwemu Ogłoszeniodawcy. Alternatywnie, Ogłoszeniobiorca może zostać przekierowany do zewnętrznego formularza rekrutacyjnego wskazanego przez Ogłoszeniodawcę.

13. Prawa i obowiązki Ogłoszeniobiorcy

- Aplikacje o pracę składane przez Ogłoszeniobiorców za pośrednictwem Serwisu GameHire powinny być przygotowane w języku polskim lub angielskim, o ile z treści konkretnego ogłoszenia nie wynika wyraźnie możliwość użycia innego języka.
- Dane i informacje zawarte w aplikacji powinny być kompletne, zgodne ze stanem faktycznym oraz nie mogą wprowadzać w błąd. Niedopuszczalne jest umieszczanie w treści aplikacji jakichkolwiek treści o charakterze seksualnym lub niestosownym.
- Aplikacja o pracę musi stanowić rzeczywistą reakcję na konkretne ogłoszenie rekrutacyjne. Zabronione jest składanie aplikacji pozornych, niemających na celu realnego ubiegania się o pracę.
- Treść aplikacji nie może naruszać powszechnie obowiązujących przepisów prawa. W szczególności aplikacja nie może być środkiem do pozyskiwania informacji od Ogłoszeniodawcy w sposób bezprawny lub niezgodny z zasadami współżycia społecznego.
- W ramach aplikacji o pracę Ogłoszeniodawca może żądać od Ogłoszeniobiorcy wyłącznie następujących danych osobowych: a. imienia (imion) i nazwiska, b. daty urodzenia, c. danych kontaktowych (numer telefonu, adres e-mail), d. informacji dotyczących wykształcenia, e. przebiegu dotychczasowego zatrudnienia, f. innych danych osobowych, jeżeli ich podanie jest niezbędne do skorzystania ze szczególnych uprawnień wynikających z przepisów prawa pracy.
- W przypadku, gdy w ogłoszeniu o pracę pojawi się wymóg podania danych osobowych wykraczających poza zakres określony w ust. 5 powyżej, Ogłoszeniobiorca proszony jest o niezwłoczne poinformowanie o tym GameHire.
- Ogłoszeniobiorca nie jest zobowiązany do ujawniania w aplikacji o pracę żadnych z poniższych danych: a. pochodzenia rasowego lub etnicznego, b. przekonań politycznych, religijnych lub światopoglądowych, c. przynależności wyznaniowej, partyjnej lub związkowej, d. stanu zdrowia, kodu genetycznego, nałogów lub życia seksualnego, e. skazań, orzeczeń o ukaraniu, mandatów

karnych, f. innych orzeczeń wydanych w ramach postępowania sądowego lub administracyjnego.

- W przypadku, gdy treść ogłoszenia – bezpośrednio lub pośrednio – zawiera żądanie ujawnienia danych, o których mowa, Ogłoszeniobiorca zobowiązany jest do poinformowania o tym GameHire niezwłocznie po ich wykryciu.
- Postanowienia dotyczące treści ogłoszenia o pracę, określone w niniejszym Regulaminie, stosuje się odpowiednio do danych zawartych w formularzu CV Ogłoszeniobiorcy, o ile Regulamin nie stanowi wyraźnie inaczej.
- Ogłoszeniobiorca ma możliwość dołączenia do aplikacji tzw. „Candidate video” – krótkiego filmu wideo, stanowiącego uzupełnienie aplikacji. Długość filmu nie powinna przekraczać 1 minuty, a rozmiar pliku 20 MB. W celu prawidłowego działania zaleca się przesłanie materiału w formacie .webm lub .mp4.
- Przesyłając nagranie wideo, Ogłoszeniobiorca wyraża zgodę na udostępnienie swojego wizerunku utrwalonego na filmie wybranemu Ogłoszeniodawcy oraz na przetwarzanie tego wizerunku w celu realizacji procesu rekrutacyjnego.
- Ogłoszeniobiorca, udostępniając film, o którym mowa, oświadcza, że posiada do niego pełnię praw autorskich oraz że jego treść nie narusza praw osób trzecich, w tym praw do wizerunku, dóbr osobistych ani innych praw chronionych przepisami prawa.
- Ogłoszeniobiorca, uzupełniając dane w ramach Konta, oświadcza, że przekazywane informacje nie stanowią danych niedozwolonych w rozumieniu Regulaminu oraz że ich publikacja w Serwisie GameHire nie narusza praw osób trzecich.

14. Zasady polecania ogłoszeń przez użytkowników

- Polecającym jest osoba fizyczna, która za pośrednictwem Serwisu przekazuje innej osobie, potencjalnie zainteresowanej ofertą pracy zamieszczoną w Serwisie, informację o tej ofercie (dalej: „Polecenie”). Warunkiem wysłania Polecenia jest podanie adresu e-mail osoby Polecanej.
- Dla skutecznego dokonania Polecenia, poza adresem e-mail Polecanego, konieczne jest wskazanie następujących danych: a. imię i nazwisko Polecającego, b. adres e-mail Polecającego, c. imię i nazwisko Polecanego.
- Usługi świadczone przez Serwis na rzecz Polecającego mają charakter całkowicie nieodpłatny. GameHire nie pobiera żadnych opłat z tego tytułu.
- W przypadku, gdy Polecany złoży aplikację o pracę, posługując się tym samym adresem e-mail, który został wskazany przez Polecającego, GameHire poinformuje Polecającego o tym fakcie.
- W sytuacji, gdy Ogłoszeniodawca wskazał w treści ogłoszenia informację o nagrodzie za skuteczne polecenie, a Polecany złoży aplikację i zostanie zatrudniony, Ogłoszeniodawca zobowiązany jest wypłacić nagrodę Polecającemu, który jako pierwszy dokonał skutecznego Polecenia. Przez

zatrudnienie rozumie się zawarcie umowy o pracę lub umowy cywilnoprawnej na okres przekraczający jeden miesiąc.

- Przekazanie powiadomienia do Polecającego o złożeniu aplikacji przez Polecanego odbywa się automatycznie. W przypadku wystąpienia przeszkód technicznych, GameHire podejmie ponawiane nie rzadziej niż raz na dobę przez okres 30 dni próby dostarczenia powiadomień.
- Polecający oraz Polecany mają możliwość kontaktu z GameHire za pośrednictwem środków komunikacji wskazanych w niniejszym Regulaminie.
- Polecający ma prawo skorzystać z pozasądowych sposobów rozstrzygania sporów, w szczególności: a. skierować sprawę do stałego polubownego sądu konsumenckiego działającego przy Inspekcji Handlowej, b. wystąpić do wojewódzkiego inspektora Inspekcji Handlowej z wnioskiem o wszczęcie mediacji, c. zwrócić się o pomoc do miejskiego lub powiatowego rzecznika konsumentów bądź do organizacji zajmujących się ochroną praw konsumenta (m.in. Federacja Konsumentów, Stowarzyszenie Konsumentów Polskich).
- Ogłoszeniodawca ma prawo, zgodnie z obowiązującym prawem właściwym dla swojej jurysdykcji lub jurysdykcji Polecającego, potrącić z kwoty nagrody należne podatki lub inne obowiązkowe opłaty. O ile nie ustalono inaczej, wszelkie koszty związane z wypłatą nagrody pomniejszają jej kwotę brutto.

15. Prawa i obowiązki użytkownika polecającego

- Informacje przekazywane w ramach Polecenia powinny być rzetelne, kompletne oraz zgodne z prawdą. Zabronione jest zamieszczanie w Poleceniu treści o charakterze seksualnym, jak również informacji mogących wprowadzać w błąd.
- Wszelkie dane wskazane w Poleceniu muszą odzwierciedlać rzeczywiste informacje dotyczące zarówno osoby Polecającej, jak i Polecanego. Niedopuszczalne jest wykorzystywanie formularza Polecenia w celach innych niż poinformowanie Polecanego o konkretnej ofercie pracy dostępnej w Serwisie, w szczególności zabrania się wysyłania pozornych lub fikcyjnych Poleceń.
- Polecenie nie może służyć realizacji działań sprzecznych z obowiązującym prawem, w szczególności nie może być narzędziem wykorzystywanym do bezprawnego pozyskiwania informacji.
- W celu dokonania skutecznego Polecenia, Polecający zobowiązany jest do podania wyłącznie danych wskazanych w niniejszym Regulaminie.
- Polecający przyjmuje do wiadomości i akceptuje, iż Polecany ma prawo sprzeciwić się przetwarzaniu swoich danych osobowych przez GameHire, co w konsekwencji może uniemożliwić lub znacząco utrudnić weryfikację wykonania oznaczonej czynności, o której mowa w §5 ust. 14 Regulaminu.

16. Zasady odpowiedzialności

- GameHire nie ponosi odpowiedzialności za treści zamieszczane przez Ogłoszeniodawców w ogłoszeniach oraz Profilach. Przygotowanie ogłoszeń do publikacji oraz Profilów przez GameHire ma charakter techniczny i nie wiąże się z ingerencją w ich treść, chyba że Regulamin stanowi inaczej.
- Wprowadzenie przez Ogłoszeniodawcę nieprawidłowych lub niekompletnych danych identyfikacyjnych może skutkować niewłaściwą realizacją usług lub brakiem ich realizacji, za co GameHire nie ponosi odpowiedzialności.
- GameHire nie ponosi odpowiedzialności w szczególności za: a. poprawność, aktualność, zgodność z prawem oraz przydatność ogłoszeń zamieszczanych przez Ogłoszeniodawców, b. decyzje i działania podjęte przez Ogłoszeniobiorców w oparciu o informacje zawarte w Serwisie, w tym dotyczące ofert pracy, c. nieprawidłowe działanie Serwisu, o ile nie wynika ono z winy GameHire, d. skutki korzystania z Serwisu w sposób sprzeczny z jego przeznaczeniem lub postanowieniami Regulaminu, e. treści zamieszczane przez Użytkowników, które naruszają obowiązujące przepisy prawa lub dobra osób trzecich, w tym prawa autorskie i prawa pokrewne, f. nieprawdziwe lub nieautentyczne informacje podane przez Użytkowników w Serwisie, g. szkody wynikłe z wejścia osób trzecich w posiadanie hasła do Konta, jeżeli nastąpiło to z winy Użytkownika, h. treści pobrane z Internetu przez Użytkownika oraz skutki ich wykorzystania, i. skutki wynikające z upublicznienia przez Ogłoszeniobiorcę danych osobowych lub innych treści zamieszczonych w Serwisie (w tym w elektronicznym CV), j. udostępnienie wizerunku Ogłoszeniobiorcy w ramach Konta lub elektronicznego CV, k. funkcjonowanie aplikacji i usług dostarczanych przez podmioty trzecie, l. aktualność, rzetelność i użyteczność Treści cyfrowych dostępnych w Serwisie.
- GameHire nie zapewnia Ogłoszeniodawcy, że w odpowiedzi na ogłoszenie zostaną złożone jakiegokolwiek aplikacje, ani że będą one zgodne z jego oczekiwaniami. Nie gwarantuje także ich autentyczności, wartości merytorycznej lub skuteczności procesu rekrutacyjnego.
- GameHire nie zapewnia Ogłoszeniobiorcy, że Ogłoszeniodawca się z nim skontaktuje, złoży mu ofertę pracy lub nawiąże współpracę.
- Po przekazaniu aplikacji o pracę lub Formularza Kontaktowego, GameHire nie uczestniczy w dalszej komunikacji pomiędzy Ogłoszeniodawcą a Ogłoszeniobiorcą i nie ponosi z tego tytułu odpowiedzialności.
- GameHire nie gwarantuje Ogłoszeniodawcy, że ktokolwiek skorzysta z funkcji Polecenia. Nie ponosi także odpowiedzialności za treść przesłanych Poleceń ani ich ewentualną wartość rekrutacyjną lub gospodarczą.
- GameHire nie gwarantuje Polecającemu, że Ogłoszeniodawca skontaktuje się z nim ani że wypłaci przyrzeczoną nagrodę za dokonane Polecenie, zgodnie z treścią ogłoszenia.
- Po przekazaniu informacji o ogłoszeniu do Polecanego przez Polecającego, GameHire nie bierze udziału w dalszej komunikacji między tymi osobami i nie ponosi za nią odpowiedzialności.

- Po przekazaniu Ogłoszeniodawcy aplikacji zawierającej imię, nazwisko oraz adres e-mail Polecającego, GameHire nie uczestniczy w dalszych kontaktach pomiędzy Ogłoszeniodawcą a Polecającym i nie ponosi za nie odpowiedzialności.
- Polecający oświadcza, że przekazanie danych osobowych Polecanego nie narusza praw tej osoby ani żadnych praw osób trzecich, w tym przepisów dotyczących ochrony tajemnicy handlowej lub innych tajemnic prawnie chronionych. Polecający zobowiązuje się również do pokrycia wszelkich roszczeń i szkód poniesionych przez GameHire, jeżeli zostanie skutecznie zgłoszone roszczenie wynikające z naruszenia tych praw.
- Serwis jest udostępniany w formule „as is”, co oznacza, że GameHire udostępnia go w bieżącej wersji, mogącej zawierać błędy lub ograniczenia funkcjonalności, i nie udziela żadnych gwarancji, w tym gwarancji jakości czy przydatności do określonego celu.
- GameHire nie gwarantuje, że Serwis oraz jego serwery są wolne od wirusów i innego szkodliwego oprogramowania. W związku z tym, nie ponosi odpowiedzialności za szkody powstałe wskutek działania takich zagrożeń.
- GameHire nie zapewnia, że zawartość Serwisu, w tym treści ogłoszeń oraz Profilów, będzie całkowicie wolna od błędów, w tym nieaktywnych linków, nieścisłości czy pomyłek redakcyjnych.
- GameHire nie ponosi odpowiedzialności za utracone korzyści.
- Ogłoszeniodawcy ani inne osoby, na rzecz których świadczone są odpłatne usługi, nie są uprawnione do dochodzenia odszkodowania od GameHire w wysokości przekraczającej 50% wartości opłaty uiszczonej za daną usługę.
- Wyłączenia i ograniczenia odpowiedzialności przewidziane w niniejszym paragrafie nie mają zastosowania w przypadku szkód wyrządzonych z winy umyślnej GameHire, ani w zakresie, w jakim takie wyłączenia są sprzeczne z obowiązującymi przepisami prawa.
- Ogłoszeniodawcy, Ogłoszeniobiorcy oraz Polecający zobowiązani są do naprawienia wszelkich szkód poniesionych przez GameHire w związku z treścią przekazanych ogłoszeń o pracę, aplikacji lub Poleceń, w tym kosztów postępowań sądowych, opłat, kosztów obsługi prawnej oraz innych uzasadnionych wydatków poniesionych w związku z roszczeniami osób trzecich lub samych Użytkowników.
- GameHire zastrzega sobie prawo do tymczasowego zawieszenia świadczenia usług w przypadku wystąpienia siły wyższej lub innych zdarzeń losowych, niezależnych od GameHire, takich jak: pożar, powódź, wojna, zamieszki, ataki DDoS, awarie infrastruktury, przerwy w dostawie energii lub strajki.
- GameHire zastrzega sobie możliwość przeprowadzania przerw technicznych w funkcjonowaniu Serwisu w wymiarze do 24 godzin na kwartał. Prace konserwacyjne będą realizowane, w miarę możliwości, w godzinach nocnych (od 24:00 do 6:00). Użytkownicy będą informowani o planowanych przerwach serwisowych oraz modyfikacjach funkcjonalności, jeżeli będzie to technicznie możliwe.

- W najszerszym zakresie dopuszczalnym przez obowiązujące przepisy prawa, Administrator Serwisu wyłącza swoją odpowiedzialność za jakiegokolwiek szkody, bezpośrednie lub pośrednie, wynikowe lub przypadkowe, poniesione przez Użytkownika lub Ogłoszeniodawcę w związku z korzystaniem z Serwisu. W szczególności, Administrator nie ponosi odpowiedzialności za:
 - Przerwy w dostępności Serwisu.
 - Utratę danych.
 - Szkody wynikłe z działania osób trzecich.
 - Szkody wynikłe z nieprawidłowego korzystania z Serwisu.
 - Błędy lub nieścisłości w treściach publikowanych w Serwisie przez innych Użytkowników lub Ogłoszeniodawców.

17. Postanowienia dotyczące bezpieczeństwa i odpowiedzialności w Serwisie

- GameHire rekomenduje korzystanie wyłącznie z legalnego oprogramowania, w tym aktualnych programów antywirusowych, celem zapewnienia bezpiecznego korzystania z usług świadczonych za pośrednictwem Serwisu.
- Zabrania się przysyłania do GameHire, Ogłoszeniodawcy, Ogłoszeniobiorcy, Polecanego lub Polecającego jakichkolwiek treści o charakterze bezprawnym, obraźliwym, wprowadzającym w błąd, zawierających nieprawdziwe informacje, wirusy lub inne elementy mogące zakłócać działanie systemów informatycznych, a także treści naruszających prawa osób trzecich.
- Niedozwolone jest publikowanie w Serwisie przez Użytkowników treści bezprawnych, obraźliwych, wprowadzających w błąd, zawierających wirusy lub jakichkolwiek treści mogących spowodować zakłócenie działania Serwisu lub naruszyć prawa osób trzecich.
- GameHire informuje, że w celu zapewnienia ciągłości świadczenia usług, korzysta z zewnętrznego dostawcy usług hostingowych, na podstawie zawartej umowy SLA. Konfiguracja serwerów jest zoptymalizowana w sposób minimalizujący ryzyko przerw technicznych w dostępności Serwisu.

18. Minimalne wymagania techniczne do korzystania z Serwisu

- W celu korzystania z usług świadczonych przez Serwis, Ogłoszeniodawcy, Ogłoszeniobiorcy, Polecający i Polecani zobowiązani są do spełnienia następujących wymagań technicznych: a. posiadanie stałego dostępu do sieci Internet, b. korzystanie z przeglądarki internetowej zgodnej z aktualnymi standardami: Firefox, Opera, Chrome, Safari lub innej obsługującej HTML5 (co najmniej w wersji Internet Explorer 10.0; starsze wersje mogą być obsługiwane w ograniczonym zakresie), c. posiadanie aktywnego konta poczty elektronicznej (e-mail), d. w przypadku Ogłoszeniodawców korzystających z usługi dostępu do Treści Cyfrowych – przeglądarki plików PDF.

- Osoby trzecie zainteresowane przeglądaniem treści ogłoszeń zamieszczonych w Serwisie muszą spełniać następujące wymagania techniczne: a. posiadać dostęp do Internetu, b. korzystać z przeglądarki internetowej wspierającej HTML5 (Firefox, Opera, Chrome, Safari, IE 10 lub nowszy) lub urządzeń mobilnych z systemami Android OS albo iOS obsługującymi HTML5.
- GameHire zastrzega, że w celu korzystania z pełnej funkcjonalności Serwisu oraz dostępnych w nim funkcji, konieczne może być włączenie w przeglądarce obsługi Java, JavaScript, Adobe Flash, XML, DHTML oraz protokołu SSL.
- GameHire informuje, iż korzystanie z usług świadczonych drogą elektroniczną za pośrednictwem Serwisu wiąże się ze standardowym ryzykiem związanym z korzystaniem z sieci Internet. Użytkownicy są zobowiązani do podjęcia wszelkich dostępnych środków ostrożności w celu ograniczenia potencjalnych zagrożeń.
- Niedozwolone jest wprowadzanie do Serwisu przez Użytkowników danych o charakterze niedozwolonym, w szczególności zawierających wulgaryzmy, nieprawdziwe treści, zniesławienia, zniewagi, mowę nienawiści lub inne treści sprzeczne z dobrymi obyczajami, Regulaminem lub przepisami prawa powszechnie obowiązującego.

19. Zasady składania reklamacji

- Ogłoszeniodawca, Ogłoszeniobiorca, Polecający, Polecany, a także osoby trzecie, mają prawo w dowolnym momencie zgłosić reklamację dotyczącą usług świadczonych przez GameHire. Reklamacja może w szczególności dotyczyć: niezgodności świadczonej usługi z zamówioną, naruszenia postanowień niniejszego Regulaminu, bądź naruszenia przepisów prawa lub praw przysługujących podmiotom, o których mowa powyżej.
- W przypadku stwierdzenia niezgodności pomiędzy świadczoną usługą a zamówioną usługą, Ogłoszeniodawca ma prawo domagać się: usunięcia niezgodności, proporcjonalnego obniżenia ceny za okres trwania niezgodności lub rozwiązania umowy. Jeżeli Ogłoszeniodawca nie udowodni dłuższego okresu, domniemywa się, iż niezgodność trwała nie dłużej niż 7 dni od dnia zgłoszenia reklamacji.
- W przypadku naruszenia praw wynikających z niniejszego Regulaminu lub przepisów prawa, Ogłoszeniodawca może domagać się: usunięcia naruszenia lub rozwiązania umowy. Ogłoszeniobiorca, Polecający, Polecany oraz osoby trzecie mogą żądać usunięcia naruszenia.
- Reklamacja może zostać złożona: a. w formie pisemnej – na adres siedziby GameHire wskazany w Regulaminie, b. w formie elektronicznej – na adres e-mail wskazany w tym samym punkcie.
- Zgłoszenie reklamacyjne powinno zawierać: a. dane identyfikacyjne, stosownie do przedmiotu reklamacji, w tym w szczególności:
 - nazwę firmy

Ogłoszeniodawcy i numer ogłoszenia, • imię i nazwisko Ogłoszeniobiorcy oraz numer aplikacji, • dane Polecającego i Polecanego (imiona, nazwiska, adresy e-mail), • dane identyfikujące osobę trzecią (jeśli dotyczy); b. adres e-mail do kontaktu; c. opis zaistniałej niezgodności lub naruszenia, ewentualnie innej przyczyny reklamacji; d. oczekiwany sposób rozstrzygnięcia sprawy; e. określenie wysokości szkody (jeżeli została poniesiona).

- Reklamacje są rozpatrywane w terminie 14 dni roboczych od daty ich prawidłowego otrzymania przez GameHire. Informacja o sposobie rozpatrzenia zostanie przekazana na adres e-mail wskazany w reklamacji – niezależnie od jej wyniku. Brak odpowiedzi w tym terminie traktowany jest jako akceptacja reklamacji zgodnie z jej treścią, z wyłączeniem roszczeń odszkodowawczych.
- W przypadku negatywnego rozpatrzenia reklamacji przez GameHire, Użytkownik lub osoba trzecia zachowuje prawo do skorzystania z innych dostępnych środków ochrony prawnej, w tym do dochodzenia roszczeń przed właściwym sądem powszechnym.

20. Zgody marketingowe i referencje

- GameHire może przysyłać Ogłoszeniodawcom oraz Ogłoszeniobiorcom, którzy posiadają Konto i uprzednio wyrazili na to zgodę, ogólne informacje handlowe w formie wiadomości elektronicznych. Wiadomości te mogą dotyczyć m.in. oferowanych przez GameHire usług, zmian funkcjonalnych w Serwisie oraz planowanych nowych funkcjonalności lub produktów. Informacje handlowe będą przekazywane nie częściej niż raz na kwartał.
- Ogłoszeniodawca, w momencie składania ogłoszenia o pracę lub publikacji Profilu, może wyrazić zgodę na otrzymywanie informacji handlowych na wskazany w formularzu adres e-mail. Adres ten nie może należeć do osoby fizycznej innej niż ta, która w imieniu Ogłoszeniodawcy zatwierdza ogłoszenie lub Profil.
- Zarówno Ogłoszeniodawca, jak i Ogłoszeniobiorca, mogą w dowolnym momencie – bez konieczności uzasadniania decyzji – cofnąć zgodę na otrzymywanie informacji handlowych. Odwołanie zgody następuje poprzez przesłanie wiadomości e-mail na adres wskazany w Regulaminie.
- Zgoda, o której mowa, stanowi zgodę na otrzymywanie informacji handlowej w rozumieniu art. 172 ust. 1 ustawy z dnia 16 lipca 2004 r. – Prawo telekomunikacyjne oraz art. 10 ust. 2 ustawy o świadczeniu usług drogą elektroniczną.
- W ramach korzystania z Serwisu, Ogłoszeniodawca oraz Ogłoszeniobiorca mogą również otrzymywać drogą elektroniczną informacje handlowe o charakterze zindywidualizowanym, jeżeli wyrazili na to odrębną zgodę lub wynika to z akceptacji Regulaminu.
- Ogłoszeniodawca udziela GameHire zgody na wykorzystywanie – w celach marketingowych – informacji o korzystaniu przez niego z usług Serwisu (dalej:

„referencja”) przez czas świadczenia tych usług oraz przez okres 10 lat od ich zakończenia. Referencja może zawierać firmę Ogłoszeniodawcy, nazwę handlową, znak graficzny i słowny – zgodnie z postanowieniami w Regulaminie.

- Rozpowszechnianie referencji może mieć miejsce zarówno w Serwisie, jak i w materiałach drukowanych lub elektronicznych (np. ofertach handlowych), pojedynczo lub łącznie z referencjami innych podmiotów.
- Ogłoszeniodawca akceptuje, że jego referencja może zostać umieszczona w Serwisie lub innych publikacjach marketingowych obok referencji innych klientów GameHire, zgodnie z kolejnością ustaloną przez GameHire. Referencja może być wykorzystywana na polach eksploatacji wskazanych w Regulaminie.
- Za zgodą GameHire Ogłoszeniodawca może uzupełnić swoją referencję o wpis dotyczący korzystania z usług Serwisu. Taki wpis może być traktowany jako samodzielna referencja, która może również zawierać dane identyfikujące Ogłoszeniodawcę, takie jak nazwa handlowa oraz znaki graficzne.
- GameHire zastrzega sobie prawo do skracania treści referencji wyłącznie z przyczyn technicznych, przy zachowaniu zasad określonych w Regulaminie.
- Ogłoszeniodawca ma prawo zgłosić pisemny, uzasadniony sprzeciw wobec wykorzystania referencji. W takim przypadku GameHire zobowiązuje się do usunięcia referencji z Serwisu w terminie 30 dni od dnia otrzymania sprzeciwu.

21. Własność intelektualna Serwisu

- Układ graficzny oraz forma prezentowania treści w Serwisie stanowią odrębny przedmiot ochrony na gruncie prawa autorskiego.
- Wszelkie prawa do elementów zawartych w Serwisie – w tym do szaty graficznej, struktury stron, treści, logotypów, materiałów cyfrowych oraz innych komponentów Serwisu – są zastrzeżone, o ile nie wskazano inaczej. Stanowią one własność wyłączną GameHire lub osób trzecich, od których GameHire uzyskał stosowne prawa.
- Wszelkie treści i elementy graficzne Serwisu objęte są ochroną na mocy przepisów ustawy z dnia 4 lutego 1994 r. o prawie autorskim i prawach pokrewnych.
- Użytkownicy, w tym Ogłoszeniodawcy, Ogłoszeniobiorcy, Polecający, Polecani oraz osoby trzecie, nie są uprawnieni do kopiowania, modyfikowania, reprodukowania, rozpowszechniania, pobierania ani publikowania – w całości lub w części – jakichkolwiek treści udostępnianych w Serwisie, chyba że wyraźnie dopuszczono to w treści Regulaminu lub na podstawie odrębnej pisemnej zgody. Dotyczy to również materiałów udostępnianych po zalogowaniu się na Konto – mają one charakter ściśle poufny i są przeznaczone wyłącznie dla właściciela Konta.

- Treści cyfrowe, w tym dane, raporty, analizy lub inne materiały dostępne po zalogowaniu, mogą być wykorzystywane wyłącznie przez uprawnionego Użytkownika w zakresie przewidzianym Licencją i niniejszym Regulaminem. Jakiegokolwiek inne użycie, w tym ich dalsze udostępnianie, jest zabronione.
- Naruszenie postanowień niniejszego paragrafu, w szczególności nieautoryzowane rozpowszechnianie lub komercyjne wykorzystanie chronionych materiałów, może skutkować odpowiedzialnością cywilną lub karną. GameHire zastrzega sobie prawo dochodzenia odszkodowania lub zadośćuczynienia w pełnym zakresie przewidzianym przepisami prawa, w tym z tytułu poniesionych strat materialnych lub niematerialnych.
- Ogłoszeniodawca, składając Zamówienie na Treści cyfrowe, potwierdza zapoznanie się i akceptację warunków Licencji. Licencja na korzystanie z Treści cyfrowych zostanie każdorazowo udostępniona Ogłoszeniodawcy przed finalizacją Zamówienia.

22. Centrum Pomysłów (Idea Hub)

- Centrum Pomysłów to funkcjonalność serwisu, która umożliwia Użytkownikom zgłaszanie własnych propozycji dotyczących rozwoju Serwisu, takich jak:
 - nowe funkcjonalności (tzw. "feature requests"),
 - poprawki błędów (bugi),
 - inne sugestie dotyczące działania Serwisu.
- Zgłoszone pomysły mogą być widoczne publicznie dla innych Użytkowników, którzy mają możliwość oddawania głosów (pozytywnych i negatywnych) na wybrane zgłoszenia.
- GameHire zastrzega sobie prawo do moderacji treści zgłoszeń – w tym ich ukrycia, edycji lub odrzucenia – w przypadku naruszenia zasad regulaminu, norm społecznych lub gdy treść jest nieczytelna, niekompletna bądź niezwiązana z funkcjonowaniem Serwisu.
- Pomysły są klasyfikowane według ich statusu, takiego jak:
 - W trakcie analizy – pomysł jest przeglądany przez Zespół GameHire,
 - Zgłoszony – pomysł został przesłany, jest publicznie widoczny i dostępny do głosowania przez innych Użytkowników. W tym etapie zbierane są głosy i opinie społeczności przed weryfikacją przez zespół GameHire
 - Zaplanowany do realizacji – pomysł został zaakceptowany i zaplanowano jego wdrożenie,
 - Zrealizowany – pomysł został wdrożony w Serwisie,
 - Odrzucony – pomysł nie zostanie wdrożony.
- Nagrody:
 - W przypadku zgłoszenia propozycji (funkcji lub poprawki), która zostanie zakwalifikowana jako wartościowa i zaakceptowana przez Zespół GameHire (tj. otrzyma status „zgłoszony”), Użytkownik może otrzymać nagrodę w postaci bezpłatnej publikacji jednej oferty pracy.

- Jeżeli pomysł zostanie w pełni wdrożony i uzyska status „zrealizowany”, Użytkownik otrzyma dodatkowo trzy (3) bezpłatne publikacje ofert pracy.
- Wszelkie nagrody są przyznawane ręcznie i decyzja o ich przyznaniu należy wyłącznie do GameHire.
- Zgłoszenia powinny być dokładne, rzeczowe i przedstawiać realną wartość dla Użytkowników Serwisu. Zgłoszenia testowe, nieczytelne lub bez uzasadnienia mogą zostać odrzucone bez rozpatrzenia.
- Użytkownik może edytować lub usunąć swoje zgłoszenie tylko do momentu, w którym jego status pozostaje „w trakcie analizy”. Po zmianie statusu przez Zespół GameHire zgłoszenie staje się zablokowane do edycji lub usunięcia.
- Oddanie głosu (pozytywnego lub negatywnego) możliwe jest wyłącznie przez zalogowanych Użytkowników. Każdy Użytkownik może głosować tylko raz na dany pomysł, z możliwością zmiany głosu.
- Użytkownik nie może zgłaszać cudzych pomysłów bez wyraźnej zgody ich autora. Wszelkie nadużycia będą skutkowały usunięciem zgłoszenia oraz możliwością podjęcia dalszych działań zgodnie z Regulaminem.
- GameHire nie jest zobowiązany do wdrażania jakiegokolwiek zgłoszenia, niezależnie od liczby głosów czy popularności. Decyzja o realizacji pomysłów należy wyłącznie do GameHire.

23. Darmowe ogłoszenia

- Darmowe ogłoszenia mogą być przyznane Użytkownikowi w ramach:
 - nagrody za aktywność w Centrum Pomysłów (np. zgłoszenie wartościowego pomysłu lub błędu),
 - działań promocyjnych organizowanych przez GameHire,
 - indywidualnych ustaleń z administracją serwisu.
- Liczba przyznaczonych darmowych ogłoszeń przypisywana jest do konta Użytkownika i widnieje w jego profilu.
- W momencie dodawania nowego ogłoszenia przez Użytkownika:
 - system automatycznie pobiera dostępne darmowe ogłoszenie (jeśli takie istnieje),
 - w pierwszej kolejności wykorzystywane są darmowe ogłoszenia, zanim możliwe będzie przejście do płatności.
- Po wyczerpaniu puli darmowych ogłoszeń:
 - dodanie kolejnych ofert będzie możliwe wyłącznie na zasadach odpłatnych, zgodnie z aktualnym cennikiem publikacji ogłoszeń.
- Darmowe ogłoszenia:
 - nie podlegają wymianie na gotówkę,
 - nie są zbywalne,
 - mogą być ograniczone czasowo, jeśli tak określono przy ich przyznaniu.

- GameHire zastrzega sobie prawo do anulowania lub ograniczenia przyznanych darmowych ogłoszeń w przypadku naruszenia regulaminu lub wykrycia nadużyć.

24. Płatności i rozliczenia

- Wszystkie ceny prezentowane w Serwisie są cenami netto i podlegają doliczeniu podatku VAT zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa.
- Użytkownik dokonujący zakupu usług w Serwisie wyraża zgodę na obciążenie go pełną kwotą brutto, uwzględniającą podatek VAT według stawki obowiązującej w Polsce (obecnie 23%), o ile przepisy nie stanowią inaczej.
- Serwis wystawia fakturę VAT do każdej transakcji, która skutkuje uzyskaniem korzyści majątkowej po stronie Serwisu. W przypadku transakcji, w których nie dochodzi do odpłatnego świadczenia usług ani uzyskania przychodu (np. w wyniku zastosowania rabatu 100%), faktura może nie zostać wystawiona. Wystawione faktury udostępniane są w panelu użytkownika lub przesyłane na wskazany adres e-mail.
- Użytkownicy będący firmami spoza terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, posiadający aktywny numer VAT UE, mogą skorzystać z mechanizmu odwrotnego obciążenia (reverse charge), o ile spełnione są warunki wynikające z przepisów podatkowych.
- W przypadku użycia kodów rabatowych (voucherów), kwota rabatu zostaje automatycznie odjęta od ceny netto. Podatek VAT naliczany jest od kwoty po rabacie, zgodnie z obowiązującą stawką.
- Ceny usług mogą być wyrażone w różnych walutach. W każdym przypadku ceny ustalane są indywidualnie przez Serwis i nie podlegają automatycznemu przeliczaniu według bieżących kursów walut. Użytkownik ma możliwość wyboru waluty w momencie zakupu, a ostateczna kwota zostaje wyraźnie wskazana przed dokonaniem płatności.
- Dokonując płatności, Użytkownik akceptuje, że usługa jest realizowana z chwilą jej opłacenia i nie podlega zwrotowi, z wyjątkiem przypadków przewidzianych w obowiązujących przepisach prawa.
- Serwis zastrzega sobie prawo do przyznawania kodów rabatowych (voucherów) w ramach działań promocyjnych, lojalnościowych lub indywidualnych ustaleń. W przypadku wykorzystania kodu rabatowego o wartości 100%, płatność zostaje uznana za zrealizowaną.
- W sytuacji, gdy wartość transakcji po zastosowaniu rabatu wynosi 0,00 PLN (lub równowartość w innej walucie), Serwis może wystawić fakturę z wartością 0,00 PLN zawierającą adnotację o zastosowaniu 100% rabatu. Serwis zastrzega sobie również prawo do niewystawienia faktury, o ile transakcja nie generuje przychodu i nie podlega obowiązkowi podatkowemu.
- W przypadku świadczenia usług objętych rabatem 100%, Serwis oświadcza, że są one realizowane wyłącznie w celach promocyjnych, testowych lub marketingowych i nie stanowią nieodpłatnego świadczenia usług w

rozumieniu art. 8 ust. 2 ustawy o VAT. Nie występuje świadczenie wzajemne ani przeniesienie majątku lub korzyści majątkowej na rzecz Użytkownika.

- Serwis zastrzega sobie prawo do ograniczenia dostępności usług, ofert cenowych lub promocji w zależności od kraju pochodzenia Użytkownika lub siedziby firmy. W przypadku podejrzenia nadużycia, Serwis ma prawo anulować zamówienie lub unieważnić kod rabatowy.
- Serwis oświadcza, że udostępnienie usług w sposób bezpłatny nie jest dokonywane w ramach relacji o charakterze świadczenia wzajemnego, ani nie skutkuje przekazaniem wartości majątkowej.

25. Pozostałe uregulowania i obowiązujące prawo

- GameHire zastrzega sobie prawo do wprowadzania zmian w niniejszym Regulaminie z ważnych przyczyn, w szczególności w przypadku konieczności dostosowania Serwisu do zmian technologicznych, organizacyjnych, prawnych, operacyjnych lub zgłoszonych przez Użytkowników uwag. Nowa wersja Regulaminu obowiązuje w zakresie usług zamówionych po ogłoszeniu zmian. W przypadku dotychczasowych Użytkowników Serwisu, zmieniony Regulamin wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty jego ogłoszenia i poinformowania Użytkowników.
- Użytkownik, który nie akceptuje zmian Regulaminu, może wypowiedzieć umowę w terminie 14 dni od otrzymania informacji o zmianach. Wypowiedzenie może być dokonane elektronicznie – poprzez przesłanie oświadczenia na adres: info@gamehire.pl. Umowa ulega rozwiązaniu z chwilą doręczenia wypowiedzenia do GameHire.
- Aktualna wersja Regulaminu każdorazowo publikowana jest na stronie internetowej Serwisu pod adresem: www.gamehire.pl.
- Regulamin jest udostępniany wszystkim Użytkownikom nieodpłatnie, w sposób umożliwiający jego pobranie, zapisanie i odtworzenie.
- GameHire zastrzega sobie prawo do umieszczania treści promocyjnych i reklamowych w Serwisie w powszechnie przyjętych formach internetowych.
- GameHire może w dowolnym momencie wprowadzać promocje, rabaty lub zniżki – bez konieczności podawania przyczyn.
- Do wszystkich umów zawieranych za pośrednictwem Serwisu stosuje się prawo polskie. W sprawach dotyczących korzystania z Serwisu oraz Konta mają zastosowanie właściwe przepisy prawa Rzeczypospolitej Polskiej.
- Regulamin został sporządzony w dwóch wersjach językowych: polskiej i angielskiej. W razie rozbieżności między wersjami językowymi, rozstrzygająca jest wersja polska.
- Wszelkie spory pomiędzy Użytkownikiem a GameHire będą rozstrzygane przez sądy powszechne właściwe według przepisów obowiązujących w Polsce. W przypadku Użytkowników niebędących konsumentami, sądem właściwym będzie sąd miejscowo właściwy dla siedziby GameHire.

- Uwagi, pytania i komentarze dotyczące działania Serwisu należy kierować na adres: info@gamehire.pl.
- Zgłoszenia dotyczące naruszeń postanowień Regulaminu przez Użytkowników można przysyłać na adres: info@gamehire.pl.
- Jeżeli jakiegokolwiek postanowienie niniejszego Regulaminu zostanie uznane za nieważne lub niewykonalne prawomocnym orzeczeniem sądu, pozostałe postanowienia pozostają w mocy.
- Regulamin oraz umowy zawierane za jego pośrednictwem podlegają prawu Rzeczypospolitej Polskiej.
- W sprawach nieuregulowanych Regulaminem zastosowanie mają w szczególności przepisy: ustawy o świadczeniu usług drogą elektroniczną, ustawy o ochronie danych osobowych, Kodeksu cywilnego, ustawy o prawie autorskim i prawach pokrewnych oraz RODO.